



**Associazione Artigiani della Provincia di Varese**

  
*Confartigianato*  
Imprese

## **Legge di stabilità 2012: novità in materia di lavoro.**

Si riepilogano di seguito le principali novità fiscali contenute nella legge di stabilità 2012 recentemente approvata che entreranno in vigore dal 2012.

**Per alcuni provvedimenti si attendono le relative disposizioni attuative.**



## Società tra professionisti e liberalizzazioni tariffarie

In materia di liberalizzazioni è previsto che il compenso spettante al professionista vada pattuito liberamente tra le parti, per iscritto, all'atto del conferimento dell'incarico professionale, perciò non sarà più necessario fare riferimento alle tariffe professionali.

## Società di capitali e società cooperative (Art. 14)

E' definita una modifica della disciplina relativa all'esclusione della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e degli enti per i reati commessi nell'interesse, o a vantaggio, dell'ente da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione o che comunque esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo (art. 6, D. Lgs. n. 231/2001). Viene specificato che, nelle società di capitali, le funzioni a cui è affidato il compito di vigilare sui modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati **possono essere svolte dal collegio sindacale, dal consiglio di sorveglianza e dal comitato di controllo**. La norma interviene anche sulla disciplina del collegio sindacale delle società di capitali. Si riconosce infine alle **società cooperative**, non quotate in borsa, la possibilità di modificare lo statuto sociale con le maggioranze assembleari previste in via generale per le modifiche statutarie quando siano entrate in vigore norme di legge o regolamentari che incidono, anche indirettamente, su materie disciplinate dallo statuto, anche quando quest'ultimo richieda maggioranze più elevate.

## Riforma degli Ordini professionali (Art. 10)

E' previsto un intervento su due fronti. Da una parte una semplificazione degli ordinamenti professionali e dal-

l'altra una modifica della disciplina dell'esercizio delle professioni in forma societaria. La riforma dovrà essere realizzata entro il 31 dicembre 2012. Eliminato il riferimento alle tariffe professionali come criterio per la determinazione del compenso del professionista. Arriveranno anche nuove regole per consentire ai professionisti iscritti a ordini professionali di esercitare la professione in forma societaria o cooperativa.

## Bilancio semplificato per srl senza collegio sindacale.

Dal 2012 le srl prive del Collegio sindacale possono redigere il bilancio secondo uno schema semplificato la cui struttura e le cui voci saranno individuate con un apposito Decreto da adottare entro il 30.3.2012.

## Estratti conto bancari e contabilità semplificata

Le imprese in contabilità semplificata ed i lavoratori autonomi, se effettuano solamente incassi e pagamenti tracciabili, (non utilizzano perciò mai e in nessun caso il contante), possono sostituire le scritture contabili con gli estratti conto bancari.

La disposizione sembrerebbe una semplificazione. In realtà, per tali soggetti rimangono inalterati tutti i normali obblighi fiscali previsti. Ad esempio in materia di liquidazione, versamento e dichiarazione dell'iva, le imprese devono sempre determinare il reddito in base al criterio di competenza e non a quello di cassa, vanno sempre presentati gli elenchi clienti/fornitori, gli elenchi "black list", gli elenchi Intrastat, il modello Unico, il mod. Irap e gli studi di settore contengono dati direttamente derivati dalla contabilità, ecc. Tutti gli adempimenti sopra indicati risulterebbero piuttosto difficoltosi in mancanza della registrazione dei documenti da cui discendono i movimenti bancari.

## Nuovi limiti per le liquidazioni trimestrali dell'IVA

Sono stati elevati i limiti del volume d'affari dell'anno precedente il cui mancato superamento consente alle imprese/lavoratori autonomi l'accesso alle liquidazioni IVA trimestrali.

Tali limiti sono stati allineati a quelli dei ricavi, recentemente modificati, necessari per la determinazione del tipo di regime contabile da adottare da parte delle imprese: semplificato o ordinario. I nuovi limiti per poter accedere, su opzione, alla liquidazione iva trimestrale, sulla base del tipo di attività esercitata saranno, dal 2012, i seguenti:

### PRESTAZIONI DI SERVIZI

€ 400.000

### ALTRE ATTIVITA'

€ 700.000

## SRL - Sindaco unico

Per le srl è ora prevista, ove necessario, la nomina di un Sindaco unico in luogo del Collegio sindacale.

## Deduzione irap somme per incremento produttività

È previsto che, per il 2012, ciascuna Regione possa riconoscere una deduzione ai fini IRAP alle imprese del settore privato per le somme erogate ai dipendenti per l'incremento della produttività in attuazione degli accordi collettivi aziendali / territoriali

## Deduzione forfetaria distributori carburanti

Dal 2012 è riconosciuta la deduzione forfetaria nelle seguenti misure:

- 1,1% dei ricavi fino a € 1.032.000;
- 0,6% dei ricavi oltre € 1.032.000 e fino a € 2.064.000;
- 0,4% dei ricavi oltre € 2.064.000.

Si evidenzia che, rispetto al passato, la disposizione in esame non prevede la consueta proroga annuale della deduzione forfetaria ma l'introduzione a regime della stessa.

Per il calcolo dell'acconto dovuto, detta deduzione non dovrà essere considerata, e quindi lo stesso andrà calcolato assumendo quale imposta del periodo precedente quella che si sarebbe determinata senza tener conto della deduzione in esame.

Maurizio Salardi

maurizio.salardi@asarva.org

Tel: 0332 256323



**Le seguenti disposizioni entrano in vigore dal 1° gennaio 2012, tranne alcune per le quali è stata espressamente decisa una diversa decorrenza.**

### Apprendistato

Ai datori di lavoro che hanno un organico pari od inferiore alle nove unità, in caso di assunzione di apprendisti, **a partire dal 1° gennaio 2012 e fino al 31 dicembre 2016 verrà riconosciuto uno sgravio contributivo del 100%. Fino al 31 dicembre 2011 la contribuzione resta dell'1,5% per il primo anno e del 3% per il secondo anno.**

Lo sgravio, a prescindere dalla durata del contratto di apprendistato, viene concesso per tre anni.

**Nulla cambia, invece, per quanto riguarda la contribuzione a carico del lavoratore (5,84%).** Per il calcolo numerico dei dipendenti si ritiene che continuino ad essere esclusi i soggetti in forza con contratto di apprendistato, con contratto di inserimento, i lavoratori somministrati o i lavoratori assunti dopo esperienze in prestazioni socialmente utili o di pubblica utilità, mentre quelli a **tempo parziale** vanno considerati "pro - quota" e quelli assunti con **lavoro intermittente** in proporzione all'orario di lavoro effettivamente svolto nell'arco di ciascun semestre.

In deroga al principio in base al quale sussiste la possibilità per le parti di un contratto di apprendistato di recedere al termine del periodo di formazione (con preavviso) è stabilito che, nel caso di apprendisti assunti dalle liste di mobilità, trovano applicazione le disposizioni ordinarie in materia di licenziamenti individuali applicabili a tutti gli altri lavoratori.

### Gestione separata

Dal **1° gennaio 2012** aumenta di un punto la contribuzione per i **collaboratori coordinati e continuativi**, ed anche per chi è iscritto ad altra forma di gestione pensionistica e che esercita un'attività per la quale deve essere effettuato il versamento alla gestione separata.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2012, l'aliquota IVS, passa:

- » **Al 28%** per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie (rimane invariato il contributo aggiuntivo pari allo 0,72%);
- » **Al 18%** per i soggetti pensionati ed iscritti ad altra forma pensionistica obbligatoria.

### Telelavoro

Al fine di incentivare il ricorso al telelavoro, sono state introdotte le seguenti novità:

- » Gli incentivi economici previsti per progetti volti a conciliare i tempi di vita e lavoro sono riconosciuti anche in caso di ricorso al telelavoro nella forma di contratto a termine o reversibile;
- » E' possibile utilizzare il telelavoro anche per adempiere agli obblighi in tema di assunzioni obbligatorie e quote di riserva, anche ai fini delle assunzioni oggetto di convenzione;
- » E' previsto che le attività lavorative o di formazione proposte ai lavoratori iscritti alle liste di mobilità, possano essere offerte al lavoratore anche nella forma del telelavoro, ancorché reversibile.

### Detassazione e sgravio contributivo dei contratti di secondo livello

Per l'anno 2012, tramite contrattazione collettiva di secondo livello (contratti di prossimità), è prevista l'**applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%** sulle somme premiali (nonché riconducibili a stessa natura) corrisposte per incremento della produttività, efficienza organizzativa o per valutazione ritenuta positiva dall'azienda.

### Proroga ammortizzatori sociali

Vengono prorogati a tutto il 2012 una serie di ammortizzatori sociali in scadenza tra cui quelli in deroga, quelli di CIG, di mobilità, di disoccupazione speciale anche senza soluzione di continuità e con riferimento a settori produttivi ed aree regionali.

### Possono essere prorogati anche i trattamenti già concessi nel 2011.

Nel caso di proroghe successive alla seconda, i trattamenti di sostegno al reddito potranno essere erogati esclusivamente nel caso di frequenza di specifici programmi di reimpiego, anche miranti alla riqualificazione professionale, organizzati dalla regione.

### Benefici per l'assunzione di soggetti in CIG in deroga.

Prorogato al 2012 il beneficio previsto per i datori di lavoro che assumono



lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga. Il beneficio consiste in un incentivo mensile equivalente alla residua indennità che sarebbe spettata al lavoratore.

## Part time - trasformazione del rapporto

La trasformazione del contratto da tempo pieno a tempo parziale non richiede più la preventiva convalida, da parte della Direzione Provinciale del lavoro, dell'effettiva volontà del lavoratore. E' questa una delle novità introdotte con l'approvazione della Legge di Stabilità per il 2012.

**Rimane comunque obbligatorio l'accordo delle parti, risultante da atto scritto.**

## Part time: Clausole elastiche – Clausole flessibili

Cambiano profondamente, invece, le regole relative alle clausole flessibili che le parti possono inserire nel contratto di lavoro a tempo parziale: è stata ripristinata la possibilità di stipulare clausole elastiche e flessibili anche in mancanza di una disciplina stabilita dalla contrattazione collettiva. Prima questa possibilità veniva attribuita esclusivamente ai CCNL. Rimane, però, prerogativa dei contratti collettivi, stipulati dalle associazioni dei datori di lavoro e dai sindacati dei lavoratori comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale, stabilire:

- 1 Condizioni e modalità in relazione alle quali il datore di lavoro può modificare la collocazione temporale della prestazione lavorativa;
  - 2 Condizioni e modalità in relazioni alle quali il datore di lavoro può variare in aumento la durata della prestazione lavorativa;
  - 3 I limiti massimi di variabilità in aumento della durata della prestazione lavorativa.
- Rimane comunque in capo al datore di lavoro l'obbligo di un preavviso, fatte salve le intese tra le parti, di almeno due giorni lavorativi in favore del prestatore di lavoro, nonché il diritto da parte di quest'ultimo, a specifiche compensazioni, secondo le modalità fissate dal contratto collettivo applicato.

Riferimenti normativi: Legge n. 183 del 12 novembre 2011 - Legge di Stabilità per il 2012

Giuseppe Aletti

[giuseppe.aletti@asarva.org](mailto:giuseppe.aletti@asarva.org)

Tel: 0332 256266



## Zona a "burocrazia zero" (Art. 14)

E' estesa a tutto il territorio nazionale la possibilità di attivare "zone a burocrazia zero", in via sperimentale, fino al **31 dicembre 2013**. Sarà possibile attivare **Uffici locali del Governo**, in ciascuna provincia, al fine di snellire e velocizzare le decisioni della Pubblica Amministrazione. Sono **esclusi dalla semplificazione** i soli procedimenti amministrativi già avviabili tramite SCIA, quelli di natura tributaria, quelli concernenti la tutela statale dell'ambiente, quella della salute e della sicurezza pubblica, nonché i procedimenti connessi alle nuove iniziative produttive avviate su aree soggette a vincolo.

## Certificati e dichiarazioni sostitutive (Art. 15)

In primo luogo viene introdotta la previsione della invalidità e inutilizzabilità delle certificazioni rilasciate dalla PA nei rapporti con organi della Pubblica Amministrazione. E' previsto che le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili **solo nei rapporti tra privati**. Al posto di tali certificazioni i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive (di certificazioni e di atti di notorietà). Si stabilisce, inoltre, che le Amministrazioni Pubbliche sono tenute ad acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostituti-

ve oltre a tutti i dati e i documenti che siano in possesso delle PA, previa indicazione, da parte dell'interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti.

## Acquisizione d'ufficio dei "Durc"

Viene stabilito che tutte le informazioni oggetto del "DURC" (Documento Unico di Regolarità Contributiva) sono acquisite d'ufficio dalla pubblica amministrazione, la quale provvederà agli accertamenti per mezzo di appositi uffici **entro il termine massimo di 30 giorni**.

Italo Campea

[italo.campea@asarva.org](mailto:italo.campea@asarva.org)

Tel: 0332 256279



Associazione Artigiani della Provincia di Varese

Confartigianato