

Sicurezza e protezione della salute:  
a che punto siamo?

Vademecum per le aziende  
sui principali  
**OBBLIGHI LEGISLATIVI**



## **ADEMPIMENTI DI CARATTERE GENERALE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

1. Designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (che può essere svolto direttamente dal Datore di Lavoro<sup>1</sup>) a seguito di apposito corso di formazione.
2. Informare i lavoratori del diritto alla nomina del "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" (RLS) e ove lo stesso venga designato dai lavoratori, provvedere alla sua formazione; inviare all'INAIL il nominativo dell'RLS eletto.
3. Nominare il "Medico Competente" ed attivare la "Sorveglianza Sanitaria"
4. Designare mediante nomina formale, gli addetti alla gestione delle emergenze (antincendio e Primo Soccorso) e formarli come previsto dalle vigenti leggi.
5. Predisporre il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)<sup>2</sup> integrandolo in corrispondenza di ogni significativa variazione dei processi produttivi o introduzione di nuove lavorazioni e di cambiamenti di mansioni lavorative o utilizzo di nuovi mezzi e/o attrezzature.

Si ricorda che il Documento di Valutazione dei Rischi deve comprendere l'evidenza dell'avvenuta valutazione dei rischi specifici quali: movimentazione dei carichi e movimenti ripetitivi, rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali, chimico, biologico, incendio, ATEX e stress lavoro correlato.

6. Individuare le misure di prevenzione protezione e il loro programma di attuazione per il conseguimento nel tempo del miglioramento dei livelli di sicurezza.
7. Elaborare i programmi di informazione e formazione dei lavoratori (si ricorda che tutti i lavoratori devono essere formati in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro tenuti da personale qualificato).
8. Fornire ai lavoratori tutte le informazioni utili su luoghi ed ambiti di lavoro e relative mansioni da svolgere cui attenersi scrupolosamente, e dar luogo alla formazione in materia di sicurezza, prevenzione e salute in relazione alle attività ed alle mansioni svolte.
9. Predisporre idonei mezzi di estinzione incendi (estintori ed idranti) ed effettuare correttamente le verifiche periodiche (semestrali) sugli stessi;
10. Redigere il "Piano di emergenza" (obbligatorio nel caso di più di 10 dipendenti per ogni sede di lavoro o se soggetti a C.P.I.) ed eseguire le relative esercitazioni.
11. Individuare le opportune "Attrezzature e dispositivi di Protezione individuale", renderle disponibili ed utilizzabili, e controllare il loro utilizzo da parte dei lavoratori.
12. Predisporre idonea cartellonistica indicante gli obblighi, i divieti ed i pericoli presenti in azienda.
13. Predisporre il Registro infortuni che deve essere sempre mantenuto in ordine, aggiornato e conservato presso la sede operativa dell'azienda.
14. Predisporre un elenco dei lavoratori e delle relative mansioni evidenziando chi è soggetto a vigilanza sanitaria e conservare le eventuali denunce per le malattie professionali.

---

<sup>1</sup> nelle condizioni previste dall'All.1 al D.Lgs.81/08

<sup>2</sup> Fino al 30 maggio 2013 è possibile adempiere all'obbligo anche mediante autocertificazione della valutazione dei rischi.

## **ADEMPIMENTI INTEGRATIVI**

**Oltre agli adempimenti di carattere generale,  
si richiamano nel seguito quelli a carattere continuativo**

- sistematica raccolta delle schede di sicurezza delle sostanze e preparati classificati come pericolosi ed aggiornamento della valutazione dell'esposizione dei lavoratori al rischio chimico;
- applicazione delle norme di esercizio per la Prevenzione Incendi;
- mantenere sgombre le vie di circolazione ed i percorsi di fuga;
- effettuare regolare pulizia di luoghi di lavoro, di impianti, macchine ed attrezzature;
- manutenzione e prove di funzionalità per i D.P.I. nonché verificare la loro integrità ed efficienza sostituendoli in caso di usura;
- sottoporre i dipendenti alle visite mediche ad opera del Medico competente individuato che deve predisporre le relative cartelle sanitarie e di rischio, una copia delle quali andranno consegnate al lavoratore in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro;
- accertarsi che i lavoratori non vengano sottoposti ad esposizioni rilevanti per il rumore al di fuori di quelle valutate;
- conservare i manuali d'uso e manutenzione di tutte le apparecchiature;
- eseguire la verifica degli impianti di messa a terra a cadenza biennale o secondo altre periodicità, come prescritto dal D.P.R.462/01;
- curare l'aggiornamento della dotazione della cassetta di pronto soccorso (contenuti minimi ex D.M. 388/03);
- curare la manutenzione e verifica di tutti i presidi antincendio (idranti, estintori, etc.) con cadenza semestrale, avvalendosi di una ditta specializzata

**Si ricorda che l'assolvimento degli adempimenti citati deve essere provato attraverso opportune registrazioni.**

**GLI ADEMPIMENTI INDICATI NON SONO DA RITENERSI  
ASSOLUTAMENTE COMPLETI.  
GLI STESSI DEVONO ESSERE CONSIDERATI A MERO TITOLO  
ESEMPLIFICATIVO - E NON ESAUSTIVO QUINDI -  
DEI PRINCIPALI ADEMPIMENTI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SALUTE E  
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.**

**CAF ARTSER SRL**

Ambiente e Sicurezza



Confartigianato Imprese Varese

Viale Milano, 5 - 21100 - Varese

Tel. 0332 256111 - Fax 0332 256352 – 0332 256281

Numero verde 800 650595

**[www.asarva.org](http://www.asarva.org) - [ambiente@asarva.org](mailto:ambiente@asarva.org)**